



УТВЕРЖДАЮ
ВРИО Директора ИПА СО РАН д.б.н.
А.И. Сысо

2015 г

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ВЫПОЛНЕНИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института почвоведения и агрохимии Сибирского отделения Российской академии наук (ИПА СО РАН)

1. Настоящее положение определяет организацию и выполнение антикоррупционной политики в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте почвоведения и агрохимии Сибирского отделения Российской академии наук (далее – Институт).
2. Задачами антикоррупционной политики в Институте являются: недопущение проявлений коррупционного поведения сотрудников Института; соблюдение в отношениях между сотрудниками Института высоких профессиональных и этических стандартов;
3. Антикоррупционная политика в Институте регулируется настоящим Положением и действующими нормами законодательства Российской Федерации.
4. Ответственность за осуществление антикоррупционной политики в Институте возлагается на Ученый Совет Института, Директора Института, Группу по реализации антикоррупционной политики в Институте (далее – Комиссия).
5. Ученый Совет Института выполняет следующие функции в области организации и выполнения антикоррупционной политики в Институте:
 - заслушивает доклады Комиссии по реализации антикоррупционной политики в Институте и рассматривает ее рекомендации;
 - определяет основные направления антикоррупционной политики в Институте;
6. Общее собрание Института утверждает Положение об организации и выполнении антикоррупционной политики в Институте;
7. Директор Института выполняет следующие функции в области организации и выполнения антикоррупционной политики в Институте:
 - формирует Комиссию и координирует ее деятельность;
 - рассматривает рекомендации Комиссии;
 - проводит регулярные совещания по реализации антикоррупционной политики в Институте;
 - представляет Институт, либо уполномочивает ответственное лицо на представление интересов Института при осуществлении взаимодействия с правоохранительными органами.
8. Специальная ответственность за реализацию антикоррупционной политики в Институте возлагается на Комиссию. Комиссия состоит из пяти сотрудников Института, представляющих различные сектора Института. Персональный состав Комиссии определяется приказом Директора Института. Комиссия действует на основании настоящего положения, приказов, распоряжений Директора Института и Председателя Комиссии, относимых норм российского законодательства.
Функциями Комиссии являются:
 - Разработка общих мер и предложений по организации и выполнению антикоррупционной политики в Институте, представление их на рассмотрение Директору Института, Ученому Совету Института, структурным подразделениям Института;

- разработка специальных мер и предложений, имеющих отношение к конкретным случаям, представление их на рассмотрение Директору Института, Ученому Совету Института, структурным подразделениям Института;

- реализация направлений антикоррупционной политики в Институте;

- консультирование Директора Института, Ученого Совета Института, структурных подразделений Института и отдельных сотрудников по вопросам антикоррупционной политики в Институте;

- иные функции, определенные Директором Института или Ученым Советом Института.

По результатам выполнения данных функций Комиссия представляет ежегодный доклад, который рассматривается и утверждается Ученым Советом Института.

8. Направлениями антикоррупционной политики Института являются:

- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Института;

- взаимодействия Института с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

- участие в общественном обсуждении проблем борьбы с коррупцией и общегосударственной политике противодействия коррупции;

- обеспечение недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

9. Приоритетами антикоррупционной политики Института, связанными с разработкой и внедрением в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы, являются:

- введение систем справедливой оплаты труда, дающей возможность вести достойный образ жизни, избегая коррупции;

- внедрение основанных на объективных стандартах систем гласного приема на работу и продвижения по службе, зависящих от квалификации и заслуг кандидата;

- внедрение систем, гарантирующих достойные условия выхода на пенсию, не дающие стимулов к совершению актов коррупции;

- внедрение систем тщательной проверки всех сотрудников, являющихся кандидатами на должности, связанные с реализацией административных функций;

- внедрение систем, предусматривающих прохождение принятым на работу сотрудником испытательного срока;

- обучение и консультирование сотрудников Института с целью обеспечения надлежащего понимания ими своих обязанностей и правил этики, лежащих в основе их деятельности и являющихся критериями их профессионализма;

- создание механизмов управления, обеспечивающих соблюдение этических и административных норм поведения;

- внедрение систем, обеспечивающих надлежащий контроль за решениями, принимаемыми сотрудниками самостоятельно, а также надзор за сотрудниками, уполномоченными принимать решения по своему усмотрению;

- использование администрацией позитивных методов руководства и активное применение и поощрение самых высоких норм и стандартов честности и неподкупности, а также проявление администрацией решимости предотвратить и выявить коррупцию, обман и неэтичное поведение.

10. Приоритетами антикоррупционной политики Института, связанными с взаимодействием Института с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, являются:

- максимальное использование возможностей сотрудничества с правоохранительными органами по всем вопросам борьбы с коррупцией;

- быстрое и эффективное предоставление правоохранительным органам по их запросам сведений, обеспечивающих быстрое и эффективное принятие мер, направленных на предупреждение, пресечение и расследование случаев коррупционного поведения;

11. Приоритетами антикоррупционной политики Института, связанными с участием в общегосударственной политике противодействия коррупции, являются:

- оказание содействия, поощрения и поддержки мерам по предотвращению коррупции;
- содействие усилиям, направленным на информирование общественности об опасности актов коррупции и разъяснение важности участия сотрудников в осуществлении мер борьбы с коррупцией;

12. Приоритетами антикоррупционной политики Института, связанными с недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, являются:

- создание системы независимого надзора, направленного на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- распространение информации о надлежащих стандартах составления отчетности и официальных документов;
- обучение и переподготовка сотрудников, ответственных за составление отчетности и официальных документов;
- создание механизмов регулярной оценки соблюдения надлежащих стандартов составления отчетности и официальных документов;
- проведение методологических совещаний, направленных на обеспечение недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- предоставление сотрудникам реального права доступа к документации Института с целью выявления случаев составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Принято на собрании коллектива учреждения
15 декабря 2015 года.

Секретарь собрания



Т.В. Нечаева